

PROGRAMMA SVOLTO

CLASSE	4AEM
INDIRIZZO	Amministrazione Finanza e Marketing
ANNO SCOLASTICO	2015-16
DISCIPLINA	DIRITTO
DOCENTE	Forlin Maria Nives

REV	VALIDO DA	EMESSO DA
00	26.05.2016	R.S.Q.

PROGRAMMA SVOLTO NELLA CLASSE 4AEM

Libro di testo adottato: G.Zagrebel'sky, G. Oberto, G. Stalla, C. Trucco “2. Diritto Commerciale”
(Edizione Riforma)

Altri materiali: Codice Civile – Leggi speciali / Materiali di aggiornamento e approfondimento allegati al Registro o forniti in fotocopia

COMPETENZE SVILUPPATE	MODULI/UNITÀ	CONTENUTI
1-2-3-4-5	MODULO 1. L'IMPRESA	<p><i>L'imprenditore:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • L'origine e le fonti del diritto commerciale. • La definizione di imprenditore dell'art. 2082 del c.c. • L'imprenditore agricolo e l'imprenditore commerciale • Lo statuto dell'imprenditore commerciale. Il registro delle imprese. Le scritture contabili • La capacità all'esercizio dell'impresa: l'impresa del minore e l'impresa dell'emancipato. • Il piccolo imprenditore e l'artigiano. L'impresa familiare. • Gli ausiliari dell'imprenditore: l'istitutore, il procuratore e il commesso. • L'impresa sociale. La “responsabilità sociale dell'impresa”: bilancio sociale e bilancio ambientale. <p><i>L'azienda:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • La nozione di azienda. Il trasferimento dell'azienda. • I segni distintivi dell'azienda. • Le opere dell'ingegno e le invenzioni industriali <p><i>La concorrenza tra imprenditori e la tutela del consumatore:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Il mercato e la concorrenza. Il principio della libera concorrenza. • Le regole della concorrenza (concorrenza sleale, normativa antitrust e Autorità Garante) • Le limitazioni alla concorrenza e la legislazione antitrust. • La pubblicità ingannevole e il Codice del Consumo D. Lgs. 206/2005 (Analisi di alcuni provvedimenti del Garante della Concorrenza e del Mercato relativi a casi di pubblicità ingannevole)
1-2-3-4-5-6	MODULO 2. IL RAPPORTO DI LAVORO	<ul style="list-style-type: none"> • Le caratteristiche generali del lavoro subordinato. • La distinzione tra lavoro subordinato e lavoro autonomo. • Il diritto del lavoro e le sue fonti normative. I principi costituzionali del diritto del lavoro. • Lo Statuto dei lavoratori. La tutela dei lavoratori. Lavoro minorile e femminile. • Il contratto collettivo e il contratto individuale di lavoro.

REV	VALIDO DA	EMESSO DA
00	21.04.2016	R.S.Q.

		<p>Efficacia del contratto collettivo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • La costituzione, lo svolgimento e l'estinzione del rapporto di lavoro. • La disciplina del mercato del lavoro. Le diverse tipologie contrattuali. • La sicurezza sociale e la funzione della legislazione sociale. • La riforma previdenziale e le sue implicazioni. (L. 23/08/2004 n. 243). Trasformazioni in atto. • Il Job Act e la nuova riforma del lavoro (L. 10-12-2014, n. 183 – D.lgs 4-3-2015 n. 23). Il contratto di lavoro a tutele crescenti. <p>Progetto ASL : UDA del Consiglio di Classe – “L’esperienza di ASL e il ruolo delle tecnologie nel mondo del lavoro.”</p>
1-2-3-4-5	<p>MODULO 3. LE SOCIETA' IN GENERALE E LE SOCIETA' DI PERSONE</p>	<p><i>LE SOCIETA' IN GENERALE</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • La società come impresa collettiva. Il contratto di società e i suoi elementi. • Il concetto di autonomia patrimoniale perfetta e imperfetta. • Società commerciali e non commerciali, lucrative e cooperative. • Differenze fondamentali tra società di persone società di capitali. Il principio di tipicità. <p><i>LE SOCIETA' DI PERSONE</i></p> <p><i>La società semplice:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • La società semplice come prototipo delle società di persone. La costituzione della società. • Conferimenti, amministrazione e rappresentanza della società. • La responsabilità dei soci per le obbligazioni sociali. Il creditore particolare del socio. • Lo scioglimento del rapporto sociale limitatamente ad un socio. Scioglimento e liquidazione della società. <p><i>La società in nome collettivo:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Caratteri generali e norme applicabili. • Forma e pubblicità dell'atto costitutivo. La S.n.c. regolare e irregolare. • L'amministrazione e la rappresentanza della società. • La responsabilità dei soci per i debiti sociali. Il beneficio della preventiva escussione. • Il creditore particolare del socio. • Scioglimento, liquidazione e cancellazione della società dal registro delle imprese. <p><i>La società in accomandita semplice:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Caratteri generali e norme applicabili. • I soci accomandatari e l'amministrazione della società. • La posizione dei soci accomandanti. Il divieto di ingerenza. Scioglimento e liquidazione della società.
1-2-3-4-5	<p>MODULO 4.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Caratteri generali e norme applicabili. La responsabilità

REV	VALIDO DA	EMESSO DA
00	21.04.2016	R.S.Q.

	<p>LE SOCIETA' DI CAPITALI</p>	<p>limitata dei soci.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le società per azioni e il mercato finanziario. La disciplina dei gruppi societari nel Codice Civile. • Il D.Lgs 17/01/2003 n. 6 Aspetti principali della riforma del diritto societario. • Costituzione delle società e contenuto dell'atto costitutivo. I conferimenti. • Le azioni e la loro circolazione. I diritti degli azionisti. Le categorie di azioni. • Le obbligazioni: Nozione e caratteristiche. • L'organizzazione della S.p.A. I modelli organizzativi della S.p.A. • L'assemblea. Tipi di assemblee. Le regole per la formazione della volontà dell'assemblea. • L'invalidità delle delibere dell'assemblea. Il conflitto d'interessi. • Gli amministratori. La nomina e la revoca degli amministratori. La responsabilità degli amministratori. Il Collegio Sindacale: composizione e funzioni.. • Il sistema dualistico: Consiglio di Gestione e Consiglio di Sorveglianza. • Il sistema monistico: il Consiglio di Amministrazione e il Comitato per controllo sulla gestione. • Il controllo esterno alla società: il controllo giudiziario e il controllo della Consob. • La Borsa: caratteristiche generali. I servizi d'investimento e gli intermediari finanziari. • Il Testo Unico dell' intermediazione finanziaria (D. Lgs. N. 58/98)
<p>1-2-3-4-5</p>	<p>MODULO 5 LA CRISI DELL'IMPRESA E LE PROCEDURE CONCORSUALI</p>	<p><i>Il fallimento:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Le finalità del fallimento e delle altre procedure concorsuali. L'esecuzione individuale e l'esecuzione concorsuale • D.Lgs. 9 Gennaio 2006, n. 5 e D.Lgs.12 settembre 2007, n. 169 Riforma della disciplina delle procedure concorsuali. • L'insolvenza dell'imprenditore commerciale. La dichiarazione di fallimento. • Gli organi del fallimento. Gli effetti del fallimento per il fallito e per i creditori. • Le fasi della procedura fallimentare. I reati fallimentari • Fallimento della società e fallimento dei soci. • La chiusura del fallimento e l'esdebitazione. Il concordato fallimentare. <p><i>Le procedure concorsuali alternative al fallimento:</i> concordato preventivo, liquidazione coatta amministrativa, amministrazione straordinaria delle grandi imprese in stato di</p>

REV	VALIDO DA	EMESSO DA
00	21.04.2016	R.S.Q.

		insolvenza
--	--	------------

COMPETENZA 1

Saper esporre i contenuti in maniera chiara e completa

COMPETENZA 2

Saper comunicare attraverso il linguaggio specifico delle discipline di area

COMPETENZA 3

Saper consultare le fonti giuridiche ed essere in grado di comprenderle e utilizzarle

COMPETENZA 4

Utilizzare le reti e gli strumenti informatici nelle attività di studio, ricerca e approfondimento disciplinare

COMPETENZA 5

Comprendere e analizzare situazioni e argomenti di natura storica, giuridica, economica e politica

COMPETENZA 6

Individuare le caratteristiche del mercato del lavoro e collaborare alla gestione delle risorse umane

La Docente

I rappresentanti degli studenti

(Prof. Forlin Maria Nives)

Piove di Sacco, 7 Giugno 2016

REV	VALIDO DA	EMESSO DA
00	21.04.2016	R.S.Q.